

D66 Huizen Begrotingsraad 2019

We stellen vandaag de begroting vast voor 2019. Elk jaar is dat weer een mooi moment om met elkaar te kijken wat we in het komende jaar kunnen of willen realiseren. Vaak hebben we het dan wel over de korte termijn. Het collegeprogramma kijkt al iets verder vooruit en legt een ambitie neer voor de komende vier jaar. Het is daarom mooi dat we bij deze begroting al een eerste verantwoording zien in de prioritering en financiële vertaling bestuurlijke ambities 2018- 2022.

Maar hoe zit het met de lange termijn? Waar willen we met elkaar staan in 2030 of 2040?

In mijn visie is Huizen in 2030 een gemeente met ongeveer evenveel inwoners als in 2018. De vergrijzing blijkt erg mee te vallen, want er komen opvallend veel jonge mensen in Huizen wonen. Huizen is namelijk heel aantrekkelijk voor jonge mensen. De Krachtcentrale bleek een vliegwieleffect te hebben. Steeds meer creatieve ondernemers wilden zich in Huizen gaan vestigen en deden dat op of rond de Havenstraat. Ze vonden het fijn dat ambtenaren goed meedachten bij het vestigen van hun bedrijven of woon/werk units. Ook kleine technische bedrijfjes vestigden zich graag in Huizen. Personeel was goed te vinden omdat Huizen al lang bekend stond als een gemeente die goed samenwerkte met bedrijven op het gebied van leer/werktrajecten voor jongeren en in het kader van een leven lang leren waren die leer/werktrajecten ook uitgebreid voor ouderen die hun carrière wilden veranderen.

Er waren meer eenpersoonshuishoudens dan in 2018, maar gelukkig was er tijdig geanticipeerd op de veranderende woonbehoefte van de inwoners. Eensgezinshuizen en villa's waren soms omgevormd tot meerdere woonunits, er waren tiny houses en er was iets meer hoogbouw. Alle huizen en bedrijven waren energieneutraal. Aardgas werd niet meer gebruikt. Aardwarmte was de nieuwe warmtebron.

Er viel genoeg te recreëren. Huizen was immers nog steeds omringd door bos en hei. Het gebied rond de Wolfskamer was een populair gebied om te sporten. De Haven was nog steeds een gezellige plek om iets te gaan eten of drinken en het was makkelijk om van die plek door te lopen of te fietsen richting de Zomerkade waar het ook al zo gezellig was met restaurantjes. Aan de kust was er van het voorjaar tot de herfst altijd wel wat te doen. In die periode kwamen er ook veel toeristen naar Huizen, met riviercruises of met elektrische bussen uit Amsterdam. Huizen was namelijk ideaal voor toeristen die niet alleen maar in de grote stad wilden zitten, maar ook geen trek hadden in een hele dag strand.

Meestal gingen ze na aankomst bij de haven per elektrische fiets op pad. De cultureel ingestelde toeristen deden de beeldenroute, liepen mee met een gids door het oude dorp en gingen naar het Huizer museum. Maar dat Huizer museum, heette nu trouwens Goois museum, was aan de Havenstraat gevestigd en bezat een indrukwekkende collectie schilderijen, beelden en gebruiksvoorwerpen uit het hele Gooi.

De recreatief ingestelde toerist ging lekker fietsen op de hei, een beetje sporten op de Wolfskamer en daarna nog even relaxen op het strand of bij de Haven.

We hebben het hier natuurlijk niet over de toekomstvisie voor Huizen, we hebben het nu over de begroting voor 2019, maar toch.

Zou het niet mooi zijn om eens wat vaker met elkaar en met onze inwoners te praten over waar we nou precies naar toe willen met Huizen in de toekomst? Als we dat helder voor ogen hebben, kunnen we misschien nog betere keuzes maken voor de korte termijn.

Dat geldt wat mij betreft ook voor onze manier van vergaderen. We doen dat al zo lang op dezelfde manier, kan dat niet anders en hoe doen andere gemeentes dat dan? Laten we er eens met elkaar over nadenken.

De begroting voor 2019 is de eerste begroting van het nieuwe college. We kunnen gelukkig constateren dat Huizen nog steeds een financieel gezonde gemeente is, met een structureel sluitende begroting en nog steeds lage woonlasten.

Maar ondanks het feit dat Huizen financieel gezond is, zal er het komende jaar geen geld zijn om alle wensen te realiseren. Er zullen keuzes moeten worden gemaakt. Die keuzes zien we terugkomen in de prioritering en financiële vertaling bestuurlijke ambities 2018- 2022.

Wat ons betreft is de allerbelangrijkste opgave van het college de uitwerking van de duurzaamheidsagenda.

Ik was met een aantal andere raadsleden uit Huizen bij de MRA conferentie en een van de boodschappen daar was toch wel dat we zeer snel moeten overgaan naar duurzame energie. En die ambitie ligt er gelukkig ook in Huizen:

Er gaan warmteplannen ontwikkeld worden, er komt een isolatieprogramma voor woningen, de energiesubsidieregeling voor woningeigenaren wordt voortgezet, en ook bij bedrijven wordt de aanpak voor energiebesparing geïntensiveerd. Nieuwe schoolgebouwen worden aardgasvrij en bijna energieneutraal gebouwd.

Maar laten we dit duurzaamheidsproject vooral samen met onze inwoners en bedrijven oppakken. Draagvlak is heel belangrijk. Communicatie over de energietransitie is een mooi uitgangspunt, maar we kunnen deze agenda alleen maar uitvoeren als we er met z'n allen achter staan.

Er is een mooi voorbeeld uit de gemeente Utrecht waar de gemeente bewust een dwarsdoorsnede van de bevolking heeft gevraagd om mee te denken over de energietransitie. Niet alleen maar de inwoners die altijd wel een mening hebben, maar juist ook de inwoners die niet altijd gehoord worden.

Participatie wordt sowieso een mooie opdracht voor deze collegeperiode. Het is belangrijk dat de inwoners van Huizen zich meer betrokken voelen bij het bestuur. Dat kan bijvoorbeeld door af en toe ook eens een commissievergadering op locatie te houden, maar er zijn natuurlijk veel meer mogelijkheden waarover we binnenkort graag met de wethouder van gedachten gaan wisselen en als inwoners zelf ideeën hebben, horen we dat natuurlijk ook graag.

Participatie is belangrijk op alle vlakken. Op gebied van sport en ook bijvoorbeeld op gebied van cultuur. De huidige cultuurnota is aan vernieuwing toe en we zijn benieuwd naar de ideeën die worden aangedragen tijdens het Raadspodium Kunst en Cultuur wat op donderdag 22 november in het gemeentehuis zal worden georganiseerd. Er hebben zich al behoorlijk wat sprekers gemeld, maar alle ideeën op gebied van kunst en cultuur zijn nog steeds van harte welkom, dus ik roep hierbij nog maar weer eens iedereen op, die mee wil praten. Meldt u bij de gemeente, we zijn benieuwd naar uw plannen. Het mooie van dit raadspodium is, dat het door alle partijen van de gemeenteraad wordt omarmd en dat we na dit podium met elkaar willen bespreken hoe de nieuwe cultuurnota er uit moet zien.

Participatie is ook vooral kunnen meedoen. Een inclusieve samenleving. Dat betekent op z'n minst dat onze inwoners op een goede manier kunnen wonen en werken.

Mijn collega Bram Schroder heeft recentelijk nog vragen gesteld aan de wethouder hoe om te gaan met leegstand en hoe startersleningen zo kunnen worden aangepast dat ook starters nog een betaalbare woning zouden kunnen kopen.

Voor inwoners in Huizen die ondersteuning nodig hebben, zijn er veel regelingen. Maar niet iedereen is daarvan op de hoogte. Het is belangrijk dat er duidelijker en op diverse manieren over alle regelingen wordt gecommuniceerd met onze inwoners. Zorg en regelingen voor ondersteuning moeten toegankelijk zijn voor iedereen en niet alleen voor inwoners die hun weg weten te vinden op de gemeentelijke website. Daarom zijn wij verheugd dat het college gaat investeren in een communicatieplan dat rekening houdt met niet-digitale en andere kwetsbare groepen zodat de zorg en regelingen ook voor digibeten, analfabeten en laag-geletterden toegankelijker wordt.

Toegankelijkheid is ook in fysieke zin belangrijk. Inwoners met een fysieke beperking moeten makkelijk toegang kunnen hebben tot openbare voorzieningen.

Voor wie echt niet kan werken is er voldoende dagbesteding, maar voor wie wil werken moet er ook wel werk zijn.

D66 is daarom enthousiast over het voornemen van het college om een acquisitieambtenaar/ centrummanager aan te stellen om (startende) bedrijven aan te trekken en beter op weg te helpen. Het is logisch dat hierbij ook contact wordt gezocht met de Huizer Ondernemersfederatie om te kunnen bepalen hoe de functie precies zal worden vormgegeven.

De jeugdwerkloosheid in Huizen baart nog steeds zorgen. Tegelijkertijd zien we bedrijven in de regio die vacatures niet ingevuld kunnen krijgen omdat ze geen personeel kunnen vinden voor technische banen en banen in de zorg of horeca vanwege een nijpend tekort aan geschoold personeel.

Het is daarom goed dat er geïnvesteerd zal worden in een jeugdwerkgelegenheidsproject om de komende vier jaar 200 jongeren met een achterstand op de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

Leer/werktrajecten kunnen hierbij een goede oplossing zijn en dan zien we in de praktijk een probleem. Bedrijven willen vaak wel een leer/werktraject aanbieden, maar hebben niet voldoende tijd om de jongeren te begeleiden.

Nu waren wij recentelijk met een aantal raadsleden op werkbezoek bij de Vrijwilligerscentrale. Daar hebben we besproken dat de Vrijwilligerscentrale wellicht een rol zou kunnen spelen in het laten slagen van leer/werktrajecten. Immers, gepensioneerde vrijwilligers in diverse beroepsgroepen vinden het vaak leuk om nog te kunnen bijdragen aan kennisoverdracht en de Vrijwilligerscentrale zou dus kunnen helpen met het inzetten van deze gepensioneerde vrijwilligers als begeleiders in leer/werktrajecten. We willen daarom een motie indienen waarin we het college verzoeken om de Vrijwilligerscentrale Huizen een voorstel te laten doen voor de inzet van gepensioneerde vrijwilligers uit diverse beroepsgroepen bij het begeleiden van jongeren in leer/werktrajecten.

Deze motie wordt mede ingediend door: CDA, PVDA, VVD, GroenLinks, Dorpsbelangen Huizen en de ChristenUnie.