

Meneer de voorzitter,

We starten graag met een compliment! Een compliment voor de ambitie en voortvarendheid van dit college. Als Groenlinks zijn we blij met de aandacht voor mobiliteit, klimaatbestendigheid, cultuur en erfgoed, veiligheid en duurzaamheid in de programma begroting.

Ook qua financiën zijn we grotendeels enthousiast:

- Het document is omvangrijk maar beter leesbaar en overzichtelijker.
- Een begroting die structureel in evenwicht is.
- De woonlasten stijgen in 2019 maar blijven de laagste in de regio.

Is onze fractie nu helemaal tevreden? Nee zeker niet! We staan hier niet alleen om complimenten uit te delen maar ook om Huizen nog duurzamer, cultureler, aantrekkelijker, democratischer en socialer te maken.

We hebben daarom vragen/opmerkingen over de volgende 5 onderwerpen:

- 1) In de belastingnota wordt gesproken over vergroening van de gemeentelijke belastingen. Daarvoor worden zelfs een aantal mogelijkheden genoemd. Maar er wordt niets mee gedaan. Onze fractie vindt dit teleurstellend. Wij zullen daarom samen met de Christen Unie een motie indienen om zodra de wettelijke mogelijkheden er zijn de gemeentelijke belastingen en heffingen aan te passen op een zodanige wijze dat investeringen in duurzaamheid bevorderd worden en niet afgestraft worden met hogere belastingen.
- 2) Huizen ontwikkelt zich: de Havenstraat, het Oude dorp, de kust naar aanleiding van de nieuwe kustvisie. Nu is het mogelijk om naar elk gebied apart te kijken en die te ontwikkelen vanuit de specifieke mogelijkheden die dat gebied biedt. Maar de ervaring leert dat de ontwikkeling van één specifiek gebied binnen een gemeente vaak consequenties heeft voor een ander gebied. Dat vraagt om een integrale visie waarin de ontwikkeling van de verschillende gebieden **en** toerisme, cultuur, werk, mobiliteit en de verbinding met MRA tot hun recht komen. Nu roept u meteen: die visie is er! Dat klopt: In januari 2008 is in opdracht van de gemeente een toekomstvisie opgesteld. Maar het is nu 1 november 2018, 10 jaar later. Wij vragen de wethouder: deelt u onze mening dat een integrale visie nodig is om Huizen op een duurzame manier te ontwikkelen? Biedt de toekomstvisie van 2008 u daarvoor voldoende en actuele informatie? Zo ja, op welke wijze zorgt u dat die informatie mee genomen wordt in de ontwikkeling van de verschillende gebieden? Zo nee, welke stappen gaat u zetten om aan die informatie te komen?
- 3) Participatie is een belangrijk speerpunt voor Groenlinks en gelukkig ook voor dit college. In het algemeen en zeker in het zicht van de implementatie van de

Omgevingswet. Participatie vraagt iets van inwoners EN van ambtenaren qua kennis maar zeker ook qua houding en gedrag. Dat vraagt voorbereiding. We gingen dan ook op zoek in de paragraaf Bedrijfsvoering naar informatie over de benodigde voorbereidingen. Wij kunnen 2 zinnen vinden die met houding en gedrag te maken hebben: *wij omarmen de principes van dienend leiderschap. Dienend aan inwoners, raad en college.* Verder alleen informatie over de zogenaamde 'harde' kanten van bedrijfsvoering: efficiency vergroting, kostenbeheersing, digitalisering, informatieveiligheid. Zonder meer allemaal belangrijk, maar..... daarnaast is aandacht voor de ontwikkeling van de 'zachte' componenten houding en gedrag noodzakelijk. Vraag aan de wethouder: op welke manier bereidt de gemeentelijke organisatie zich voor op deze andere manier van (samen)werken? Wanneer en hoe wordt de raad hierover geïnformeerd? Heeft dienend leiderschap daar een rol in? Zo ja, welke?

- 4) Er wordt een acquisitiemanager geworven voor bedrijven en startende ondernemers. In Bussum is de stichting Pro Bussum actief. Deze stichting gaat, door de inzet van een dorpsmanager en een evenementen coördinator, zich o.a. richten op
- aantrekkelijkheid van winkelaanbod;
  - faciliteren van evenementen;
  - het branden van Bussum

Deze stichting heeft een bredere functie dan de acquisitiemanager in Huizen. Die, wat Groenlinks betreft, beter past bij de integrale visie die we eerder noemden. Vraag aan de wethouder: bent u op de hoogte van deze Bussumse stichting? Herkent u de toegevoegde waarde van een vergelijkbaar initiatief voor Huizen? Wilt u zich laten informeren door collega's uit Bussum over deze aanpak? En wilt u met de betrokkenen in Huizen, waaronder HOF, hierover in gesprek gaan? Voor het functieprofiel van de acquisitiemanager werkt U samen met het HOF. Wij vernamen dat er functieprofielen met u gedeeld zijn. Vraag aan de wethouder: Wat is nu de stand van zaken rondom de aangeleverde functieprofielen? Op welk moment start de werving? Op welke wijze blijft de HOF betrokken?

- 5) De provincie Noord Holland wil, net als Amsterdam, uit het GNR treden. Dat heeft grote financiële gevolgen voor de achterblijvende participanten. En wellicht ook voor de natuur. Er is al, via een motie, de opdracht aan het college gegeven om er alles aan te doen om de uittreding van Amsterdam te voorkomen. Nu is er een nieuwe situatie ontstaan door de wens van Noord Holland. Vraag aan de wethouder: wat is de actuele stand rondom de uittreding van Amsterdam en Noord Holland? Hoe verloopt de samenwerking met de andere participanten, vooral in het licht van de recente wens van Laren en Blaricum om naar de provincie Utrecht te willen gaan? Wat is de volgende stap die genomen gaat worden?